

TALLINNA KAUBAMAJA GRUPP AS LABAS PRAKSES KODEKSS

Tallinna Kaubamaja Grupp AS un tās meitasuzņēmumu (turpmāk tekstā - **Grupa**) mērķis ir būt Igaunijas tirdzniecības nozares flagmanim un vienam no Baltijas reģiona veiksmīgākajiem biržā kotētajiem uzņēmumiem. Grupas misija ir būt pirmajai izvēlei saviem klientiem, augstu vērtētam darba devējam saviem darbiniekiem, un uzticamam investīciju objektam saviem akcionāriem.

Tallinna Kaubamaja Grupp AS ir šādi meitas uzņēmumi un saistītie uzņēmumi:

Igaunijas Republikā	Latvijas Republikā	Lietuvas Republikā
<ul style="list-style-type: none">• Kaubamaja AS• Selver AS• Kulinaaria OÜ• Viking Security AS• Tartu Kaubamaja Kinnisvara OÜ• Tallinna Kaubamaja Kinnisvara AS• TKM Auto OÜ• TKM Beauty OÜ• TKM Beauty Eesti OÜ• KIA Auto AS• Viking Motors AS• AS TKM King• Rävala Parkla A	<ul style="list-style-type: none">• Selver Latvija SIA• SIA TKM Latvija• SIA Forum Auto• SIA VERTE AUTO	<ul style="list-style-type: none">• KIA Auto UAB

Grupai ir nozīmīga savu pamatvērtību un priekšzīmīgas uzņēmējdarbības principa ievērošana ikdienas darbībā. Grupas pamatvērtības ir **godīgums** - mēs esam atklāti, patiesi un nekropļojam patiesību; **rūpes** - mēs esam draudzīgi, izpalīdzīgi un gatavi meklēt risinājumus; **uzticamība** - mēs pildām savus solījumus un ievērojam noteikumus; **inovatīvisms** - mēs esam atvērti inovatīvām un mūsdienīgām idejām un cenšamies vienmēr būt vienu soli priekšā; **vides apziņa** - mēs rūpējamies par apkārtējo vidi un iespējami taupīgi izmantojam resursus.

Labas prakses kodeksa mērķis ir apkopot un definēt būtiskākos principus, ko Grupas darbiniekiem un sadarbības partneriem ir jāievēro savā darbībā. Labas prakses kodekss ir Grupas ilgtermiņa uzņēmējdarbības stratēģijas daļa. Grupa jebkuros apstākļos sagaida no saviem darbiniekiem un sadarbības partneriem godīgu, ētisku un likumpaklausīgu rīcību.

Savā darbībā Grupa balstās uz valsts iekšējām un starptautiskajām vadlīnijām un pamatprincipiem, tajā skaitā uz Finanšu inspekcijas Sabiedrības labas vadības praksi, OECD starptautiskiem uzņēmumiem izstrādātajām vadlīnijām un ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem, un, pamatojoties uz tiem, ir izstrādāts arī šis labas prakses kodekss.

Grupas priekšzīmīgas uzņēmējdarbības principi

Savā darbībā Grupa balstās uz šādiem principiem, kas ir saistoši gan pašai Grupai, gan tās darbiniekiem, gan valdes un padomes locekļiem (turpmāk tekstā kopā saukti **darbinieki**). Šo principu ievērošana ir obligāta visiem sadarbības partneriem un to darbiniekiem (turpmāk tekstā - **Partneris**) un ir priekšnoteikums sadarbībai ar Grupu, t.sk. principu pārkāpšana var būt par iemeslu sadarbības izbeigšanai ar sadarbības partneri.

Ētiskums un likumpaklausība

- Savā darbībā balstāties uz likumiem un citiem spēkā esošiem tiesību aktiem, kā arī attiecīgajā darbības nozarē piemērojamo praksi un vispāratzīto kārtību.
- Gadījumā, ja pastāv pretruna starp šeit noteiktajiem principiem vai savstarpēju vienošanos noteikumiem un citiem piemērojamiem tiesību aktiem, tad savā darbībā ir jābalstās uz stingrākajām prasībām.
- Savā darbībā Grupa, darbinieks un Partneris ievēro ētiskuma, taisnīguma un profesionalitātes principu.
- Partneris ievēro šos principus arī attiecībā ar visiem citiem saviem biznesa partneriem un dara visu saprātīgi iespējamo, lai šos principus ievērotu arī viņa sadarbības partneri.

Interesu konflikts

- Darbinieki un Partneris rīkojas uzticami un izvairās no situācijām, kur viņu vai viņu tuvinieku personiskās intereses būtu pretrunā ar Grupas interesēm vai kur būtu ierobežota viņu spēja rīkoties atbilstoši Grupas interesēm.
- Partneris un darbinieki nekavējoties paziņo Grupas kompetentām personām par radušos interešu konfliktu vai par tā iespējamās rašanās risku.

Korupcijas un noziedzīgā ceļā iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana

- Grupa, darbinieks un Partneris ievēro nulles toleranci attiecībā uz jebkādam korupcijas formām, t.sk. kukuļošanu, krāpšanu vai jebkura cita veida aizliegtu uzņēmējdarbības praksi, un balstās uz šo principu visās savās darbībās. Jebkurā darbībā ir aizliegta sava amata ļaunprātīga izmantošana ar mērķi gūt labumu sev vai piešķirt kādai trešajai personai negodīgas priekšrocības vai sniegt jebkādus citus pakalpojumus.
- Dāvanu pasniegšanas, pieņemšanas un savstarpējas viesmīlības mērķis ir vienīgi uz labu gribu balstītu, draudzīgu darba attiecību veidošana savstarpējās attiecībās, nevis kādas personas ietekmēšana ar mērķi panākt kādu priekšrocību piešķiršanu. Pasniedzot vai pieņemot dāvanas, kā arī piedāvājot un pieņemot viesmīlību, ir jābalstās uz spēkā esošās likumdošanas prasībām un uzņēmuma iekšējiem attiecīgiem regulējumiem, un visādi jāizvairās no situācijām, kur attiecīga rīcība varētu tikt tulkota kā pretlikumīga vai jebkādā veidā aizdomas radoša. Ja rodas jebkādas šaubas attiecībā uz dāvanu vai viesmīlības piemērotību, tad darbiniekam vienmēr jākonsultējas ar savu tiešo vadītāju un labāk jāatsakās no dāvanas pasniegšanas vai pieņemšanas un no viesmīlības piedāvāšanas vai pieņemšanas.
- Grupa, darbinieks un Partneris stingri iestājas pret jebkādam noziedzīgā ceļā iegūtu līdzekļu legalizācijas formām un dara visu iespējamo, lai novērstu finanšu darījumu iespējamu izmantošanu noziedzīgā ceļā iegūtu līdzekļu legalizācijai.

Konfidencialitāte un iekšējās informācijas lietošana

- Partnerim un darbiniekiem ir pienākums nodrošināt slepenas informācijas drošu un konfidencialu saglabāšanu un tālāku nodošanu, un viņiem ir aizliegts ļaunprātīgi izmantot viņiem zināmo iekšējo informāciju. Cita starpā par iekšējo informāciju tiek uzskatīta nepubliskota, precīza informācija, kas tiešā vai netiešā veidā attiecas uz Tallinna Kaubamāja Grupp AS vai tās akcijām un kuras publiskošana, visticamāk, varētu būtiski ietekmēt akciju cenu. Par slepenu informāciju tiek uzskatīti Grupas uzņēmuma komercdarbības noslēpumi un cita aizsargāta informācija par uzņēmuma darbību, tehnoloģijām, līdzekļiem, finansiālo stāvokli, līgumiem, klientiem, piegādātājiem, sadarbības partneriem vai cenu politiku.
- Savā darbībā Partnerim un darbiniekiem ir jāņem vērā apstākļi, ka Grupai kā biržā kotētam uzņēmuma ir pienākums ievērot NASDAQ OMX Tallinn (Tallinas biržas) noteikumus attiecībā uz komerciāli jutīgu iekšējo informāciju. Šajā sakarā Grupa ir izstrādājusi iekšējās kārtības noteikumus, kas ir obligāti visiem darbiniekiem. Partneris apņemas ievērot prasības par iekšējās informācijas glabāšanu un publiskošanu, kā arī par darījumu slēgšanu, pamatojoties uz iekšējo informāciju.
- Partneris nodrošina, ka visās viņa līgumattiecībās ir noteikta prasība par konfidencialitātes ievērošanu attiecībā uz Grupas slepeno informāciju un ka attiecīgā prasība tiek piemērota arī visiem viņa darbiniekiem un sadarbības partneriem.

Atbalsts brīvai konkurencei

- Savā darbībā Grupa, darbinieks un Partneris atbalsta brīvu un godīgu konkurenci, izvairoties savā uzņēmējdarbībā no brīvas konkurences ierobežošanas un apgrūtināšanas, kā arī no kaitēšanas tai.
- Partneris un darbinieki rīkojas saskaņā ar konkurences noteikumiem un neslēdz pretlikumīgas vienošanās, kā arī neveic citas ar kādu personu saskaņotas darbības, kas varētu kaitēt godīgai konkurencei.

Sociālā atbildība

- Darbībā tiek ievērota vienlīdzīga attieksme pret visām personām, kā arī starptautiski atzītās cilvēktiesības. Netiek pieļauta nevienas grupas vai atsevišķas personas diskriminācija uz jebkāda pamata, tajā skaitā dzimumu, vecuma, rases, seksuālās orientācijas, tautības, etniskās izcelsmes, invaliditātes, politiskā, sabiedriskās piederības vai reliģiskā diskriminācija.
- Grupa un Partneris visādā veidā atbalsta darbinieku personisko un profesionālo izaugsmi, nodrošinot darba apstākļu atbilstību vietējo tiesību aktu prasībām, kā arī drošu un veselīgu darba vidi.

Vides apziņa

- Savā darbībā Grupa, darbinieki un Partneris ievēro vides apzinīguma principu un vienmēr cenšas izvairīties no kaitējuma nodarīšanas videi.
- Grupa, darbinieki un Partneris uzskata par nozīmīgu un atbalsta atkārtotu izmantošanu, taupīgus patēriņa ieradumus, t.sk. elektrības, ūdens un kurināmā ekonomiju, tāpat savā darbībā izmanto vispusīgus apkārtējās vides uzturēšanas pasākumus.

Labas prakses kodeksa stāšanās spēkā

Visi Grupas darbinieki apņemas iepazīties un savā darbā ievērot šeit noteiktos principus. Grupas darbinieki ir atbildīgi par iepazīšanos ar šiem principiem un par to ievērošanu savā darbībā, un Grupas vārdā sadarbojas tikai ar tādiem sadarbības partneriem, kas atzīst šajā kodeksā noteiktos principus. Principu pārkāpšana var likumā noteiktajā apmērā būt par pamatu darba līguma izbeigšanai.

Labas prakses kodekss tiek publicēts Grupas mājas lapā www.tkmgroup.ee (angļu valodā), tas tiek parakstīts kā līgumu pielikums un tā izpilde ir obligāta visiem Grupas uzņēmumiem un sadarbības partneriem. Grupas sadarbības partneris apņemas nodrošināt savas darbības atbilstību šajā kodeksā noteiktajiem principiem un seko, lai viņu darbinieki tiktu informēti par tiesībām un pienākumiem, kas izriet no šiem principiem. Grupai ir tiesības pārbaudīt Partneru vai viņu sadarbības partneru atbilstību noteiktajiem principiem, cita starpā lūgt iesniegt attiecīgus dokumentus vai pirms/pēc savstarpējas sadarbības uzsākšanas veikt vietēju auditu.

Šī labas prakses kodeksa principu pārkāpums tiek uzskatīts kā Partnera būtisks līgumsaistību pārkāpums. Konstatējot šādu pārkāpumu, Grupa var lūgt Partneri veikt attiecīgas korektūras vai precizējumus savā darbībā. Turklāt būtiska pārkāpuma gadījumā Grupai ir tiesības pārskatīt savstarpējo līgumattiecību noteikumus, kā rezultātā zināmos gadījumos var tikt samazināts pasūtījumu apjoms, reorganizēti darba uzdevumi vai izbeigtas līgumattiecības.