

TKM GROUP AS

RĪCĪBAS KODEKSS

Atjaunināts 2026. gada 26. janvārī

Ievads

TKM Grupp AS un tās meitasuzņēmumi (turpmāk tekstā — **TKMG vai Grupa**) tiecas kļūt par Igaunijas tirdzniecības līderi un vienu no veiksmīgākajiem publiski kotētiem uzņēmumiem Baltijas reģionā. TKMG misija ir būt par pirmo izvēli saviem klientiem, vērtīgu darba devēju saviem darbiniekiem un uzticamu ieguldījumu saviem akcionāriem.

TKMG ir ļoti svarīgi ikdienā ievērot organizācijas pamatvērtības un priekšzīmīgas uzņēmējdarbības principus, gan lai aizsargātu Grupas uzņēmējdarbības intereses un reputāciju, gan lai uzlabotu kopējo uzņēmējdarbības vidi.

TKMG pamatvērtības:

- **Godīgums** – mēs esam atvērti un sirsnīgi un nesagrozām patiesību.
- **Rūpes** – mēs esam draudzīgi, izpalīdzīgi un atvērti risinājumiem; atbalstām iniciatīvas un jomas, kas mums ir svarīgas.
- **Uzticamība** – mēs pildām savus solījumus un ievērojam piemērojamus noteikumus.
- **Inovācijas** – mēs esam atvērti inovatīvām un modernām idejām, vienmēr cenšoties būt soli priekšā.
- **Atvērtība** – mēs cienām atšķirības un daudzveidību un vienmēr mudinām dalīties ar idejām un domām.
- **Vides apziņa** – mēs rūpējamies par vidi sev apkārt, taupīgi izmantojam visus resursus un augstu vērtējam pārstrādi.

Pieaugošā globālās ekonomikas integrācija, uzņēmējdarbībā arvien garākas piegādes un vērtību ķēdes, kā arī Eiropas vienotā tirgus regulējums rada nepieciešamību pēc vienotiem, uz kopīgām vērtībām balstītiem nolīgumiem. TKMG uzskata, ka atbildīga uzņēmējdarbība ir konkurences priekšrocība un uzticības pamats gan klientiem, gan darbiniekiem, gan partneriem, gan akcionāriem.

Šis Rīcības kodekss ir daļa no TKMG ilgtermiņa uzņēmējdarbības stratēģijas un apkopo galvenos principus, kas TKMG vadītājiem, darbiniekiem un partneriem jāievēro savās darbībās.

Rīcības kodeksa pamati

Rīcības kodeksa principi balstās gan uz Igaunijas tiesību aktiem, gan atbilst starptautiski atzītiem standartiem un nolīgumiem, kas reglamentē atbildīgu un ilgtspējīgu uzņēmējdarbību, tostarp:

- [Uzņēmumu pārvaldības kodekss;](#)
- [OECD suunised rahvusvaheliste ettevõttele;](#)
- [ESAO Pienācīgas pārbaudes vadlīnijas atbildīgai uzņēmējdarbībai;](#)
- [ANO Vadošie principi uzņēmējdarbības un cilvēktiesību jomā;](#)

- [Parīzes nolīgums par klimata pārmaiņām;](#)
- [ANO Ilgtspējīgas attīstības programma;](#)
- [SDO pamatkonvencijas;](#)
- [Eiropas ilgtspējības ziņošanas standarts \(ESRS\).](#)

Turklāt TKMG veic savu uzņēmējdarbību saskaņā ar iekšējām procedūrām, noteikumiem un vadlīnijām, kas nodrošina Rīcības kodeksa principu konsekventu un efektīvu īstenošanu.

Priekšzīmīgas uzņēmējdarbības principi

TKMG no saviem vadītājiem, darbiniekiem un uzņēmējdarbības partneriem visās situācijās sagaida godīgumu, ētisku rīcību un atbilstību likumiem.

Uz TKMG, tās darbiniekiem un pārvaldes institūciju locekļiem (turpmāk kopā saukti par “**darbiniekiem**”) attiecas šādi principi. Visiem sadarbības partneriem (turpmāk tekstā — “**Partneris**”) ir jāievēro arī šie principi tādā mērā, kādā to pieprasa viņu juridiskie pienācīgas rūpības pienākumi. Būtisks šo principu pārkāpums var kalpot par pamatu līgumattiecību ar TKMG izbeigšanai.

Ētika un atbilstība likumam

TKMG uzskata ētisku un likumīgu rīcību par savas uzņēmējdarbības pamatu — likumu ievērošana un godīga uzņēmējdarbības prakse ir būtiska uzticamu attiecību veidošanai un ilgtermiņa panākumu sasniegšanai.

- **Darbinieki un Partneri** savas darbības veic saskaņā ar likumiem, citiem piemērojamiem tiesību aktiem, kā arī paražām un praksi, kas attiecas uz jomu, kurā tie darbojas.
- Ja pastāv pretrunas starp šiem principiem vai citiem savstarpējiem līgumiem un piemērojamajiem tiesību aktiem, praksē piemēro stingrākās prasības.
- **TKMG, tā darbinieki un Partneri** visās savās darbībās rīkojas ētiski, taisnīgi un profesionāli.

Interesešu konflikts

TKMG uzskata, ka interesešu konfliktu novēršana ir svarīga, jo tikai darbojoties uzticamā un pārredzamā veidā, ir iespējams uzturēt ilgtermiņa un godīgas uzņēmējdarbības attiecības.

- **Darbinieki** vienmēr rīkojas godprātīgi un izvairās no situācijām, kurās viņu personīgās intereses tieši vai netieši nonāktu pretrunā TKMG interesēm vai kurās viņi nevar rīkoties TKMG interesēs.
- **Partneri** rīkojas ētiski un atbildīgi un veic uzņēmējdarbību tā, lai nekaitētu TKMG vai plašākas uzņēmējdarbības vides likumīgajām interesēm. Partneri nedrīkst radīt vai izmantot situācijas, kas dod viņiem nepamatotas priekšrocības uz TKMG rēķina. Partneriem ir pienākums savā organizācijā ieviest pasākumus, lai palīdzētu novērst un atklāt interesešu konfliktus, tostarp attiecībā uz viņu darbiniekiem un apakšuzņēmējiem.

- **Darbiniekiem un Partneriem** nekavējoties jāziņo TKM Group trauksmes celšanas kanālā par jebkādam situācijām, kurās ir radies interešu konflikts vai pastāv risks, ka tas varētu rasties.

Korupcijas aizliegums un noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana

TKMG uzskata korupcijas novēršanas un naudas atmazgāšanas apkarošanas darbības par neatņemamu savas uzņēmējdarbības daļu. Nulles tolerance pret visu aizliegto uzņēmējdarbības praksi ir pamatprincips, no kura netiek pieļauti izņēmumi.

- **TKMG, tā darbinieki un Partneri** īsteno nulles toleranci pret jebkāda veida korupciju, tostarp kukuļošanu, krāpšanu vai jebkādu citu aizliegto uzņēmējdarbības praksi, un no tās izvairās visās savās darbībās. Nekādā gadījumā neviens nedrīkst izmantot savu amatu personīga labuma gūšanai vai piešķirt negodīgas priekšrocības trešajai personai.
- Savstarpējās attiecībās viesmīlības sniegšanas, saņemšanas un savstarpējas atlīdzības mērķis ir vienīgi labas gribas veicināšana un draudzīgu darba attiecību veidošana, nevis kādas personas ietekmēšana, lai tā rīkotos vai pieņemtu lēmumus priekšrocību iegūšanas nolūkā. Dāvinot, saņemot vai uzņemot dāvanas, jāievēro piemērojamie tiesību akti un uzņēmuma konkrētie iekšējie noteikumi šajā jautājumā, kā arī jāizvairās no jebkādas situācijas, ko varētu interpretēt kā nelikumīgu vai aizdomīgu darbību. Darbiniekiem un Partneriem nekavējoties jāziņo par jebkādam aizdomīgām vai neatbilstošām darījumu situācijām, izmantojot TKM Group trauksmes celšanas kanālu.
- **TKMG un tā Partneri** nepārprotami iebilst pret jebkāda veida nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu un terorisma finansēšanu un piemēro visus pieejamos pasākumus, lai novērstu finanšu darījumu izmantošanu to darbības ietvaros nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanai vai citiem noziedzīgiem mērķiem.

Konfidencialitāte un iekšējās informācijas apstrāde

TKMG uzskata, ka konfidencialitātes un iekšējās informācijas pareiza apstrāde ir neatņemama uzticamas uzņēmējdarbības prakses un biržā kotēta uzņēmuma statusa sastāvdaļa.

Iekšējā informācija saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 596/2014 par tirgus ļaunprātīgu izmantošanu (MAR) ir definēta kā npublicēta precīza informācija, kas tieši vai netieši attiecas uz TKM Group AS vai uzņēmuma akcijām un kuras izpaušana varētu būtiski ietekmēt akciju cenu.

TKMG komercnoslēpumi un cita aizsargāta informācija par grupas darbību, tehnoloģijām, resursiem, finansiālo stāvokli, līgumiem, klientiem, piegādātājiem, partneriem, cenu politiku utt. tiek uzskatīta par konfidencialu.

- **TKMG** aizsargā savus komercnoslēpumus, iekšējo informāciju un klientu datus, kā arī ievēro NASDAQ OMX Tallinas biržā kotētajiem uzņēmumiem noteiktās prasības. TKMG izstrādā iekšējos noteikumus cenas ietekmējošas iekšējās informācijas apstrādei un pieprasa atbildību visiem darbiniekiem un Partneriem, kuri saskaras ar šādu informāciju.
- **Darbiniekiem** ir pienākums droši glabāt un pārsūtīt konfidencialu informāciju, izvairīties no iekšējās informācijas ļaunprātīgas izmantošanas un atturēties no sensitīvas informācijas apspriešanas saskarē ar konkurentiem. Darbiniekiem ir jānodrošina personas datu aizsardzība saskaņā ar piemērojamajiem likumiem un iekšējiem noteikumiem.
- **Partneriem** ir jāglabā visu TKMG komercnoslēpumu un iekšējās informācijas, kas iegūta sadarbības laikā, konfidencialitāte. Partneri nodrošina, ka konfidencialitātes pienākums attiecas

arī uz viņu darbiniekiem un apakšuzņēmējiem, kā arī ievēro biržas noteikumus gadījumos, kad viņu rīcībā nonāk tirgus cenu ietekmējoša iekšējā informācija. Partneriem ir arī pienākums aizsargāt personas datus saskaņā ar tiesību aktiem un TKMG vadlīnijām.

Brīvas konkurences veicināšana

TKMG uzskata brīvas un godīgas konkurences veicināšanu par priekšnoteikumu darbībai godīgā tirgū un uzticamas uzņēmējdarbības vides uzturēšanai.

- **Darbinieki un Partneri** vienmēr atbalsta brīvu un godīgu konkurenci visās savās darbībās, izslēdzot jebkādu rīcību, kas kavētu, ierobežotu vai kaitētu godīgai konkurencei uzņēmējdarbībā.
- **Darbinieki un Partneri** rīkojas saskaņā ar konkurences noteikumiem un neslēdz nelikumīgas vienošanās, kā arī nesaskaņo darbības ar citiem nekādā veidā, kas varētu kaitēt godīgai konkurencei.
- Sadarbojoties ar konkurentiem, **darbinieki un Partneri** atturas no konfidenciālas informācijas apspriešanas un neizmanto neatļautus līdzekļus vai taktiku, lai iegūtu konkurentu komercnoslēpumus vai citu konfidenciālu informāciju.

Sociālā atbildība un cilvēktiesību ievērošana

TKMG uzskata cilvēktiesību ievērošanu un sociālo atbildību par neatņemamu savas uzņēmējdarbības daļu un sagaida to pašu no visiem saviem Partneriem. TKMG mērķis ir nodrošināt taisnīgu, drošu un profesionālu darba un uzņēmējdarbības vidi, kurā tiek ievēroti cilvēka cieņas un vienlīdzīgas attieksmes principi.

- **TKMG un tā Partneri** ievēro starptautiski atzītas cilvēktiesības, tostarp Apvienoto Nāciju Organizācijas Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju un Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) pamatkonvencijas un jo īpaši:
 - Diskriminācija jebkāda iemesla dēļ ir aizliegta. Visiem darbiniekiem ir jānodrošina toleranta, iekļaujoša, droša un aizsargāta darba vide, taisnīgi darba apstākļi un vienlīdzīga attieksme.
 - Bērnu darba, piespiedu darba vai vergu darba izmantošana ir aizliegta. Bērnu nodarbināšana ir atļauta tikai saskaņā ar vietējiem tiesību aktiem un ar nosacījumu, ka tā nenodara kaitējumu, bet gan veicina jauniešu attīstību, izglītību un labklājību.
- **TKMG un tā Partneri** veicina darbinieku attīstību, augstu vērtē darba un privātās dzīves līdzsvaru un rada apstākļus darba videi, kas atbalsta gan garīgo, gan fizisko labsajūtu.
- **Partneris** nodrošina, ka tā darbība un vērtību ķēde atbilst vienādiem principiem, un piemēro tos saviem piegādātājiem un apakšuzņēmējiem.
- **TKMG un tā Partneri** nodrošina efektīvu un konfidenciālu kanālu esamību, caur kuriem darbinieki, Partneri un citas skartās trešās personas var droši ziņot par iespējamām pārkāpumiem.

Atbildība pret vidi un klimata saistības

TKMG uzskata vides aizsardzību un klimata pārmaiņu mazināšanu par neatņemamu atbildīgas uzņēmējdarbības sastāvdaļu. Lai to panāktu, lomas un pienākumi ir sadalīti šādi:

- **TKMG** saskaņo savas darbības ar Parīzes klimata nolīguma mērķiem un īsteno zinātnē balstītus

pasākumus siltumnīcefekta gāzu emisiju mazināšanai. TKMG izstrādā un īsteno rīcības plānus, lai līdz minimumam samazinātu tiešo ietekmi uz vidi, un uzrauga atbilstību piemērojamajiem vides un klimata noteikumiem, pamatojoties uz grupas vides politiku. **Darbinieki** savās ikdienas darbībās rīkojas videi draudzīgi, izvairoties no darbībām, kas var kaitēt videi. Darbiniekiem ir jāievēro uzņēmuma iekšējie vides noteikumi, efektīvi jāizmanto resursi (tostarp enerģija un ūdens), kā arī jāveicina atkritumu samazināšana un materiālu pārstrāde saskaņā ar aprites ekonomikas principiem.

- **Partneri** nodrošina, ka viņu darbība atbilst vienādiem principiem. Partneri veic pasākumus, lai izvairītos no pārmērīga kaitējuma videi, un sadarbojas, lai sasniegtu TKMG noteiktos vides mērķus.

Ziņošana par rīcības kodeksa pārkāpumiem

Lai nodrošinātu atvērtu, ētisku un iekļaujošu uzņēmējdarbības kultūru, TKMG mudina ikvienu nekavējoties rīkoties, tiklīdz pamana kādu, kurš pārkāpj Rīcības kodeksa dokumentā izklāstītos principus vai uzvedības normas. TKMG ietvaros galveno atbalstu šādos jautājumos sniedz darbinieka tiešais vadītājs vai personāla daļas darbinieki, taču ir pieejama arī anonīma trauksmes celšanas līnija.

TKM Group trauksmes celšanas kanāls ir atvērts ikvienam, kurš vēlas ziņot par pārkāpumiem, kas notiek TKMG ietvaros, tostarp par Rīcības kodeksa principu pārkāpumiem, ko varētu izdarīt gan TKMG darbinieki, gan Partneri un viņu darbinieki.

Ziņojumus saņem un lietas izskata TKM grupas iekšējās revīzijas nodaļa saskaņā ar TKMG noteiktajiem iekšējiem noteikumiem, nodrošinot lietas izmeklēšanas pārredzamību un trauksmes cēlēja identitātes konfidencialitāti.

Ja ziņojums attiecas uz iespējamu pārkāpumu, kas noticis Partnera organizācijā, informācija tiek nodota Partnerim, un TKMG uzrauga, lai Partneris pienācīgi izvērtētu ziņojumu un veiktu nepieciešamās korektīvās darbības. TKMG neveic iekšējas izmeklēšanas Partnera organizācijā, bet patur tiesības izvērtēt Partnera atbildes atbilstību.

E-pasts: vihje@tkmgrupp.ee

Tālrunis: +372 667 3152

Valodas: Igaunu, angļu, krievu

Rīcības kodeksa izpilde

- Ētikas kodekss ir TKMG pamatdokuments, kas publicēts TKMG tīmekļa vietnē un ir vienādi piemērojams visiem darbiniekiem un Partneriem.
- Atbilstība Rīcības kodeksam ir sadarbības priekšnoteikums, un šī kodeksa prasību ievērošana tiek nodrošināta visās līgumattiecībās, atsaucoties uz dokumentu vai iekļaujot to kā atsevišķu līguma pielikumu. Rīcības kodeksa saturs nav individuāli apspriežams.
- **Darbiniekiem** ir jāiepazīstas ar Rīcības kodeksa principiem un tie jāievēro savās ikdienas darbībās. Darbinieki ir atbildīgi par rīcību saskaņā ar šiem principiem un sadarbību grupas vārdā tikai ar Partneriem, kuri atzīst šos principus.
- **Partneris** nodrošina, ka viņa darbība atbilst Rīcības kodeksā noteiktajiem principiem, un rūpējas, lai viņa darbinieki tiktu informēti par tiesībām un pienākumiem, kas saistīti ar šiem principiem. TKMG ir tiesības pieprasīt no Partnera papildinformāciju vai dokumentus gan pirms, gan pēc sadarbības uzsākšanas, lai pārbaudītu atbilstību noteiktajiem principiem.

- Jebkurš šo Rīcības kodeksa principu pārkāpums neatkarīgi no tā, vai to izdarījis darbinieks vai Partneris, tiek uzskatīts par līguma ar TKMG pārkāpumu. Konstatējot pārkāpumu, TKMG var pieprasīt darbiniekam vai Partnerim veikt labojumus vai precizējumus savās darbībās. TKMG pārkāpumus risina pārredzami un samērīgi, ņemot vērā pārkāpuma smagumu, kā arī darbinieka vai Partnera vēlmi sadarboties situācijas risināšanā. Mērķis ir nodrošināt konsekventu un uzticamu Rīcības kodeksa ievērošanu.

Būtiska pārkāpuma gadījumā TKMG ir tiesības pārskatīt līgumattiecību noteikumus, kas var izraisīt, piemēram, pasūtījumu samazināšanu, pienākumu pārdali vai – ārkārtējos gadījumos – līgumattiecību izbeigšanu.